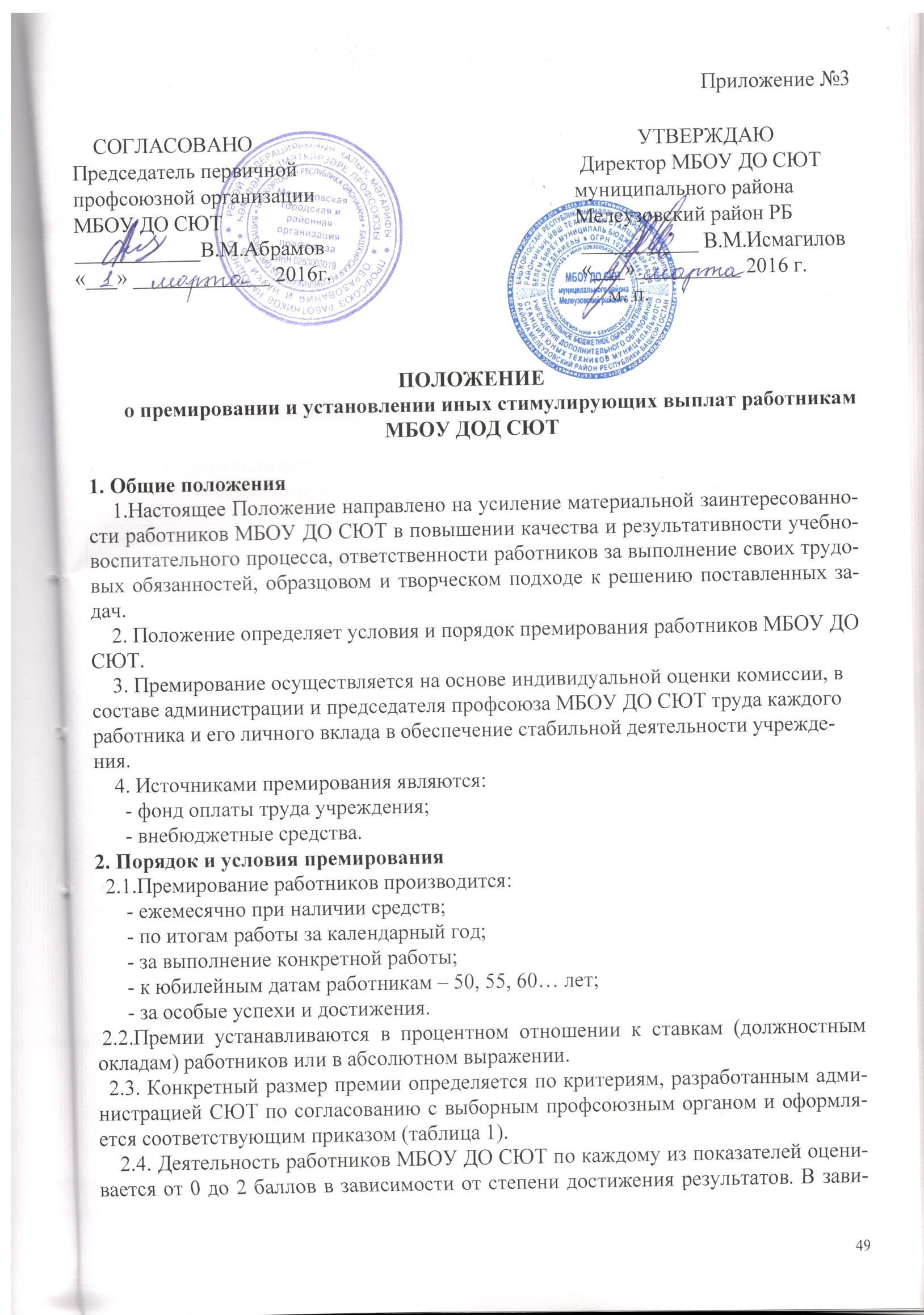
****

симости от суммы баллов определяется размер стимулирующих выплат и премий (таблица 2).

Оценка 2 балла – если результаты этого вида деятельности присутствуют, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить положительную динамику.

Оценка 1 балл – если результаты этого вида присутствуют, но они мало или недостаточно эффективны.

Оценка 0 баллов – если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

2.5.Совокупный размер премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

2.6. К работникам МБОУ ДО СЮТ, имеющим дисциплинарные взыскания, в период их действия меры поощрения, предусмотренные настоящим положением, не применяются.

2.7. Порядок и размеры премирования руководителя учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа районной профсоюзной организации.

**3. Перечень оснований для премирования и установления иных**

**стимулирующих выплат работникам МБОУ ДО СЮТ**

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  категории  работников  образовательного  учреждения | Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения | Баллы |
| 1 | 2 | 3 |
| Все работники | Напряженность, сложность, интенсивность работы. | 0-2 |
| Выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения | 0-2 |
| Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году (кабинетов) на год | 0-2  разово |
| Участие в общественной работе | 0-2 |
| Дисциплина труда (без попадания в приказ) | 0-2  разово |
| Заместитель  директора    Педагогические  работники        Водитель    Уборщик служебных помещений | Сохранность контингента | 0-2 |
| Организация контроля и диагностики образовательной деятельности в учреждении | 0-2 |
| Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, научно-практических конференциях | 0-2 |
| Участие педагогических работников в смотрах, конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня | 0-2 |
| Наличие призовых мест по итогам участия учреждения, педагогических работников, воспитанников в смотрах, конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня | 0-2 |
| Организация обучения детей и подростков с отклонениями в развитии | 0-2 |
| Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы и т.п.) | 0-2 |
| Организация каникулярного отдыха учащихся | 0-2 |
| Обновление ассортимента образовательных программ | 0-2 |
| Положительная динамика роста квалификации педагогических работников учреждения по итогам аттестации | 0-2 |
| Проведение методической учебы, семинаров, конференций, др. мероприятий по проблемам развития дополнительного образования | 0-2 |
| Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования | 0-2 |
| Обеспеченность педагогов учреждения Республиканскими образовательными и досуговыми программами, рассчитанными на различные категории обучающихся | 0-2 |
| Снижение (отсутствие) пропусков воспитанниками занятий без уважительных причин | 0-2 |
| Уровень взаимоотношений с воспитанниками, родителями, коллегами | 0-2 |
| Участие работника в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе | 0-2 |
| Участие работника в семинарах, конференциях, методических объединениях | 0-2 |
| Издательская деятельность работников | 0-2 |
| Участие работника в конкурсах:  - на городском, районном уровне  - на Республиканском уровне  - на Международном уровне | 0-2 |
| Участие работника в открытых занятиях, мероприятиях:  - на городском, районном уровне  - на Республиканском уровне | 0-2 |
| Разработка авторских, инновационных программ объединений | 0-2 |
| Состояние здоровья воспитанников, использование в образовательно-воспитательном процессе здоровьесберегающих технологий | 0-2 |
| Повышение квалификации, прохождение курсов повышения квалификации | 0-2 |
| Организация и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями по воспитанию детей в семье | 0-2 |
| Состояние учебного кабинета | 0-2 |
| Проведение мероприятий:  - внутри учреждения  - на муниципальном уровне | 0-2 |
| Охват детей мероприятиями в учебное время | 0-2 |
| Охват детей в каникулярное время | 0-2 |
| Участие педагога в каникулярном отдыхе детей | 0-2 |
| Обеспечение условий для организации образовательно-воспитательного процесса |  |
| Выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни | 0-2 |
| Качество подготовки и организация ремонтных работ | 0-2 |
| Своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательно-воспитательного процесса | 0-2 |
| Организация выставок | 0-2 |
| Организация cпортивных мероприятий | 0-2 |
| Организационная работа с педагогами отдела | 0-2 |
| Обеспечение исправного технического состояния авто-мототранспорта | 0-2 |
| Отсутствие ДТП, нарушений ПДД | 0-2 |
| Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок | 0-2 |
| Высокий уровень исполнительной дисциплины | 0-2 |
| Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН | 0-2 |
| Проведение санитарных уборок высокого качества | 0-2 |

Таблица 2

**Таблица для определения размеров стимулирующих выплат и премий**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Педагоги дополнительного образования | |  | |  |
| 1 | 40-50 баллов |
| 2 | 30-40 баллов |
| 3 | 20-30 баллов |
| 4 | 10-20 баллов |
| 5 | До 10 баллов |
| Заместители руководителя | | |  |  |
| 1 | 20-24 баллов |
| 2 | 15-20 баллов |
| 3 | 10-15 баллов |
| 4 | До 10 баллов |
| Заведующие отделами | |  | |  |
| 1 | 6-10 баллов |
| 2 | 4-6 баллов |
| 3 | 1-4 балла |
| Водитель | |  | |  |
| 1 | 3-4 балла |
| Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал | |  | |  |
| 1 | 5-6 баллов |
| 2 | 4-5 баллов |
| 3 | 1-3 балла |

**4. Порядок** **и условия депремирования**

1. Премирование работников не производится в случаях невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, нарушения трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, невыполнение планов работы, коллективного договора, других локальных актов МБОУ ДО СЮТ.

1. Работникам, имеющим дисциплинарные взыскания, в период их действия, премии не выплачиваются.