****

симости от суммы баллов определяется размер стимулирующих выплат и премий (таблица 2).

 Оценка 2 балла – если результаты этого вида деятельности присутствуют, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить положительную динамику.

 Оценка 1 балл – если результаты этого вида присутствуют, но они мало или недостаточно эффективны.

 Оценка 0 баллов – если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

 2.5.Совокупный размер премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

 2.6. К работникам МБОУ ДО СЮТ, имеющим дисциплинарные взыскания, в период их действия меры поощрения, предусмотренные настоящим положением, не применяются.

 2.7. Порядок и размеры премирования руководителя учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа районной профсоюзной организации.

 **3. Перечень оснований для премирования и установления иных**

 **стимулирующих выплат работникам МБОУ ДО СЮТ**

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименованиекатегорииработниковобразовательногоучреждения | Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения | Баллы |
|  1 |  2 |  3 |
| Все работники  | Напряженность, сложность, интенсивность работы. |  0-2 |
| Выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения |  0-2 |
| Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году (кабинетов) на год |  0-2 разово |
| Участие в общественной работе |  0-2 |
| Дисциплина труда (без попадания в приказ) |  0-2 разово |
|  Заместительдиректора Педагогические работники    Водитель Уборщик служебных помещений | Сохранность контингента |  0-2 |
| Организация контроля и диагностики образовательной деятельности в учреждении |  0-2 |
| Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, научно-практических конференциях |  0-2 |
| Участие педагогических работников в смотрах, конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня |  0-2 |
| Наличие призовых мест по итогам участия учреждения, педагогических работников, воспитанников в смотрах, конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня |  0-2 |
| Организация обучения детей и подростков с отклонениями в развитии |  0-2 |
| Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы и т.п.) |  0-2 |
| Организация каникулярного отдыха учащихся |  0-2 |
| Обновление ассортимента образовательных программ |  0-2 |
| Положительная динамика роста квалификации педагогических работников учреждения по итогам аттестации |  0-2 |
| Проведение методической учебы, семинаров, конференций, др. мероприятий по проблемам развития дополнительного образования |  0-2 |
| Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования |  0-2 |
| Обеспеченность педагогов учреждения Республиканскими образовательными и досуговыми программами, рассчитанными на различные категории обучающихся |  0-2 |
| Снижение (отсутствие) пропусков воспитанниками занятий без уважительных причин |  0-2 |
| Уровень взаимоотношений с воспитанниками, родителями, коллегами |  0-2 |
| Участие работника в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе |  0-2  |
| Участие работника в семинарах, конференциях, методических объединениях |  0-2 |
| Издательская деятельность работников |  0-2 |
| Участие работника в конкурсах:- на городском, районном уровне- на Республиканском уровне- на Международном уровне |  0-2 |
| Участие работника в открытых занятиях, мероприятиях:- на городском, районном уровне- на Республиканском уровне |  0-2 |
| Разработка авторских, инновационных программ объединений |  0-2 |
| Состояние здоровья воспитанников, использование в образовательно-воспитательном процессе здоровьесберегающих технологий |  0-2 |
| Повышение квалификации, прохождение курсов повышения квалификации |  0-2 |
| Организация и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями по воспитанию детей в семье |  0-2 |
| Состояние учебного кабинета |  0-2  |
| Проведение мероприятий:- внутри учреждения- на муниципальном уровне |  0-2 |
| Охват детей мероприятиями в учебное время |  0-2 |
| Охват детей в каникулярное время |  0-2 |
| Участие педагога в каникулярном отдыхе детей |  0-2 |
| Обеспечение условий для организации образовательно-воспитательного процесса |  |
| Выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни |  0-2 |
| Качество подготовки и организация ремонтных работ |  0-2 |
| Своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательно-воспитательного процесса |  0-2 |
| Организация выставок |  0-2 |
| Организация cпортивных мероприятий |  0-2 |
| Организационная работа с педагогами отдела |  0-2 |
| Обеспечение исправного технического состояния авто-мототранспорта |  0-2 |
| Отсутствие ДТП, нарушений ПДД |  0-2 |
| Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок |  0-2 |
| Высокий уровень исполнительной дисциплины |  0-2 |
| Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН |  0-2 |
| Проведение санитарных уборок высокого качества |  0-2 |

Таблица 2

**Таблица для определения размеров стимулирующих выплат и премий**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Педагоги дополнительного образования |  |  |
| 1 |  40-50 баллов |
| 2 |  30-40 баллов |
| 3 |  20-30 баллов |
| 4 |  10-20 баллов |
| 5 |  До 10 баллов |
|  Заместители руководителя |  |  |
| 1 |  20-24 баллов |
| 2 |  15-20 баллов |
| 3 |  10-15 баллов  |
| 4 |  До 10 баллов |
|  Заведующие отделами |  |  |
| 1 |  6-10 баллов |
| 2 |  4-6 баллов |
| 3 |  1-4 балла |
|  Водитель  |  |  |
| 1 |  3-4 балла |
| Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал |  |  |
| 1 |  5-6 баллов |
| 2 |  4-5 баллов |
| 3 |  1-3 балла |

 **4. Порядок** **и условия депремирования**

 1. Премирование работников не производится в случаях невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, нарушения трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, невыполнение планов работы, коллективного договора, других локальных актов МБОУ ДО СЮТ.

1. Работникам, имеющим дисциплинарные взыскания, в период их действия, премии не выплачиваются.